

**Соглашение
о продлении срока действия коллективного договора**

Тюменский район

25 марта 2016 г.

Автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма», в лице исполнительного директора Кузнецовских Александра Александровича, действующего на основании доверенности от 21 марта 2016 г. № 008, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и

Председатель совета трудового коллектива Якупова Светлана Андреевна, действующая на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 19 февраля 2016 г. № 1, именуемая в дальнейшем Представитель работников, с другой стороны, пришли к соглашению:

1. продлить срок действия Коллективного договора от 24 марта 2014 г. на 3 (три) года.
2. Соглашение вступает в силу 25 марта 2016 г.

Работодатель:

Представитель работников:

Исполнительный директор

Председатель совета трудового
коллектива



А.А. Кузнецовских

М.П.

С.А. Якупова

М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

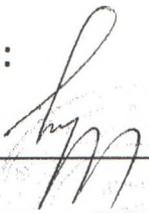
Автономного учреждения
социального обслуживания населения
Тюменской области
"Центр медицинской и социальной реабилитации "Пышма"

на 2014 - 2016 годы

Принят на собрании трудового коллектива «24» марта 2014г

Представители сторон:

От Работодателя:

Главный врач  А.А.Лузина

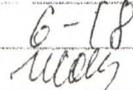
«24» марта 2014 г.

От работников:

Председатель совета трудового коллектива

 Л.М. Гарифуллина

«24» марта 2014 г.

Тюменская область	
Администрация Тюменского	
муниципального района	
Коллективный договор зарегистрирован	
« 16 »	04 2014 г.
Reg №	6-18
Подпись	

Работодатель 

Представитель работников 

Работодатель -
Главный врач


/Лузина А.А./

"24" марта 2014 г.

Представитель работников -
Председатель Совета
трудового


/Гарифуллина Л.М./

"24" марта 2014 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Автономного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области « Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма»

на 2014 - 2016 годы

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: Автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма», именуемое далее "Работодатель", в лице главного врача Лузиной Алефтины Анатольевны, и работники организации, в лице председателя совета трудового коллектива Гарифуллиной Ларисы Михайловны.

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Автономном учреждении социального обслуживания населения Тюменской области «Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма» (далее – Учреждение).

1.2. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками Учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

1.5. Во исполнение настоящего Коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

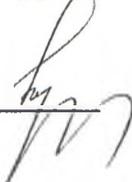
2. Рабочее время и время отдыха, условия труда

2.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в Учреждении не может превышать 40 часов в неделю.

2.2. В Учреждении применяется следующая продолжительность рабочей недели: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

2.3. Рабочее время некоторых категорий работников конкретизируется в

Работодатель



Представитель работников



Правилах внутреннего трудового распорядка.

2.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Перечень профессий (должностей) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по данному основанию, определяются Правилами внутреннего трудового распорядка по результатам аттестации рабочих мест.

2.5. Работникам Учреждения предоставляются краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ, также по основаниям, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.6. Положения, регламентирующие вопросы рабочего времени, времени отдыха в Учреждении, конкретизируются в Правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков, иных локальных нормативных актах и трудовых договорах, заключаемых с работниками, на основании действующего трудового законодательства.

2.7. Работодатель обеспечивает доставку к месту работы и обратно работников, проживающих в г. Тюмени, п. Винзили, п. Боровский, п. Богандинский.

3. Оплата труда

3.1. Труд работников Учреждения оплачивается в соответствии с утвержденной отраслевой системой оплаты и стимулирования труда в автономных учреждениях отрасли «Социальная политика», на основании Положения об оплате труда в Учреждении в пределах Фонда оплаты труда.

3.2. Оплата труда в Учреждении складывается из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных выплат.

3.3. Размер стимулирующих выплат определяется с учетом оценки выполнения работниками Учреждения показателей и критериев эффективности деятельности.

3.4. Среднемесячная заработная плата работников Учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), составляет не менее величины минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальном размере оплаты труда в Тюменской области.

3.5. Размер предельного соотношения (коэффициент кратности) среднемесячной заработной платы главного врача к среднемесячной заработной плате работников за год не может превышать величину, установленную приказом департамента социального развития Тюменской области.

3.6. Заработная плата в Учреждении выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца путём перечисления денежных средств на лицевой счёт работника в банк, с которым у Учреждения заключён договор на кассовое обслуживание. В исключительных случаях денежные средства, причитающиеся работнику, могут быть выплачены в денежной форме в бухгалтерии Учреждения.

4. Иные гарантии

Работодатель _____



Представитель работников _____



4.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку, работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размере 300 рублей (100 рублей за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и 200 рублей за счет средств, полученных от приносящей деятельности) и иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

4.2. Работодатель обеспечивает работникам следующие дополнительные, по отношению к предусмотренным действующим законодательствам социальные гарантии:

4.2.1. к началу учебного года (при наличии экономии по фонду оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей деятельности) может быть выделено единовременное денежное пособие в размере 2 000 (две тысячи) рублей многодетной семье имеющей несовершеннолетних детей школьного возраста.

4.3. При наличии средств, полученных от приносящей деятельности, работодатель может проводить внеплановое обучение специалистов инновационным техникам и современным методикам для улучшения качества оказываемых услуг.

4.4. При наличии средств, полученных от приносящей деятельности, работодатель может организовать приобретение и выдачу новогодних подарков детям работников в возрасте от 2-х до 14 лет.

4.5. Работникам учреждения предоставляется скидка в размере 50% от тарифа, установленного «Прейскурантом тарифов на социальные услуги, предоставляемые населению АУ СОН ТО «Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма» на получение медицинских и социально-психологических услуг.

5. Заключительные положения

5.1. Иные гарантии, дополнительные дни отдыха, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, помимо предусмотренных действующим трудовым законодательством, утвержденной отраслевой системой оплаты и стимулирования труда в автономных учреждениях отрасли «Социальная политика», иными локальными нормативными актами департамента, предоставляются работникам Учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности, а также за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

5.2. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 2 (два) года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий.

5.3. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

5.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

5.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора, стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий, стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

5.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 3 (трех) рабочих дней после его подписания.

Работодатель _____

Представитель работников _____

Председатель совета трудового коллектива обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

5.7. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны ежегодно (один раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

5.8. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.9. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Работодатель _____



Представитель работников _____

